

Дополнительное соглашение

19 июля 2024 г.

№ 7

к Коллективному договору работников
федерального государственного бюджетного учреждения
«Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения
по Саратовской области»
на срок с 28 февраля 2022 г. по 27 февраля 2025 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Саратовской области» (ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз»), именуемое далее «Работодатель», «Учреждение», представленное в лице временно исполняющего обязанности директора Полулях Дмитрия Николаевича и работники Учреждения, представленные в лице главного специалиста по охране труда административно-хозяйственного отдела Куржумовой Натальи Ивановны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.2. изложить в новой редакции: «Работодатель обязуется заблаговременно в сроки, предусмотренные законодательством о труде, представлять представителю работников проекты приказов о сокращении численности и штата, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий. О возможном массовом высвобождении работников информация в службу занятости представляется не менее чем за три месяца».

2. Абзац второй пункта 3.5. изложить в новой редакции: «Расторжение трудового договора с женщинами, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, с одинокими матерями, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет; с лицами, воспитывающими детей без матери ребенка в возрасте 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); с единственными кормилицами ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до трех лет в семье, где трое и более детей в возрасте до 14 лет, если второй родитель (законный представитель) не работает; с работником в период приостановления действия трудового договора; с супругой (супругом) ветерана боевых действий в течение года с момента его гибели (смерти), если не вступили в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 частью первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. В пункте 3.6. исключить второй абзац.

4. Пункт 3.7. исключить.

5. В пункте 4.4. слова «-всем работникам для прохождения медицинских обследований- 5 дней в год» заменить на слова «-всем работникам для прохождения медицинской диспансеризации - 5 дней в год».

6. В пункте 4.5. исключить второй и третий абзац.

7. Абзац первый п. 5.2. изложить в новой редакции: «Работодатель ежегодно до 16 декабря текущего года утверждает график отпусков на следующий год. Утвержденный график отпусков работодатель доводит до сведения работников.»

8. Пункт 5.3. изложить в новой редакции:

«Преимущественное право на ежегодный отпуск в любое удобное для них время имеют, помимо отдельных категорий работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, следующие работники:

Категория работников	Период предоставления отпуска
Работники в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя

2

Женщины	Перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя
	Непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя
Женщины, имеющие троих и более несовершеннолетних детей	Удобное для работника время года
Работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание	Удобное для работника время года
Любые работники при наличии у них медицинских показаний на лечение	Удобное для работника время года
Мужья, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам	Период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Отпуск предоставляется независимо от времени непрерывной работы супруга у данного работодателя
Работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	До истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя
Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время. Отпуск предоставляется до дня достижения ребенком-инвалидом возраста 18 лет
Лица, награжденные знаком "Почетный донор России", "Почетный донор СССР"	Удобное для работника время года
Работники-совместители	Период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по совместительству
Одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другое лицо, воспитывающее ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.	Удобное для работника время
Лица: 1) получившие (перенесшие) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий; 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1	Удобное для работника время
Лица, участвовавшие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1	Удобное для работника время
Ветераны боевых действий	Удобное для работника время

Супруги военнослужащих	Время отпуска супруга-военнослужащего
Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Удобное для работника время
Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы	Удобное для работника время
Работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска	В удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо путем присоединения к отпуску за следующий рабочий год
Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет	Удобное для работника время
Работники, призванные по мобилизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ либо войска национальной гвардии РФ	В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя

9. В пункте 6.3. четвертый абзац читать в новой редакции: «Расчетный лист выдается сотрудникам по форме, утвержденной Работодателем в учетной политике, на бумажном носителе или в электронной виде по заявлению сотрудника».

10. В пункте 6.4. исключить первый абзац.

11. Дополнительное соглашение направляется представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление Дополнительного соглашения в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

12. Контроль за выполнением условий настоящего дополнительного соглашения возлагается на руководителя Учреждения и представителя работников.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

По поручению собрания дополнительное соглашение № 7 к Коллективному договору подписано:

Временно исполняющий
обязанности директора
ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз»



Д.Н.Полулях

Представитель работников
ФГБУ «Управление
«Саратовмелиоводхоз»

Н.И.Куржумова

Дополнительное соглашение № 7 к Коллективному договору
ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз»
на срок с 28 февраля 2022 г. по 27 февраля 2025 г.
зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты
Саратовской области

22 июня 2024 г.

ДОКУМЕНТОВ

Рег. № 1504/24-Д

Л.А.1

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на

3

(Третий)

) листах

Временно исполняющий обязанности директора
ФГБУ «Управление и Служба земельного хозяйства»
Д.Н. Подуляк

